



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน  
เรื่อง การกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน

\*\*\*\*\*

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ใน มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่เพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย ๗ ประการ โดยในข้อ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการและนโยบาย ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน มีนโยบายกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงาน เพื่อมุ่งบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน จึงได้มีการกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน ดังต่อไปนี้

๑. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๑.๑ มีการจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน โดยแบ่งแยกห้องทำงานแต่ละกองให้เป็น สัดส่วน ไม่แออัด
- ๑.๒ จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัย เพียงพอ และเหมาะสม
- ๑.๓ จัดให้มีอินเทอร์เน็ต Wifi ภายในสำนักงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี ให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๔ จัดให้ห้องทำงานมีแสงสว่างเพียงพอ ไม่มีเสียงรบกวน
- ๑.๕ มีการจัดสภาพแวดล้อมบริเวณภายนอกสำนักงานให้น่าอยู่ โดยปรับภูมิทัศน์และ อนุรักษ์พื้นที่สีเขียว เช่น ปลูกต้นไม้ ทำกิจกรรม ๕ ส. เป็นต้น

๒. ปัจจัยด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจและรางวัลจูงใจในการทำงาน

- ๒.๑ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
- ๒.๒ จัดให้มีรางวัลจูงใจ สวัสดิการ และการอำนวยความสะดวก เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประจำปี สวัสดิการต่าง ๆ ตามสิทธิที่พึงจะได้รับ และจัดให้มีรถยนต์ส่วนบุคคล เป็นต้น
- ๒.๓ จัดให้มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเข้ารับการ อบรมกับหน่วยงานภายนอก เป็นต้น
- ๒.๔ ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ทำงานเป็นทีม เช่น มีการจัดเค้กวันเกิด ให้กับพนักงาน มีการรับประทานอาหารร่วมกัน เป็นต้น

๓. ปัจจัยด้านการบริหารงานและจัดการทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ มีการตั้งงบประมาณเพื่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้ ตามสิทธิที่พึงจะได้รับ
- ๓.๒ มีการจัดทำมาตรการให้คุณหรือให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน
- ๓.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การส่งเข้าการ ฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน
- ๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายสุจิตต์ โตทัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับหมัน